

POROČILO GZS ZA LETO 2025

Povzetek



Poročilo, potrjeno na Skupščini GZS,
5. maj 2026

Poslovni cilji

Vsaj 1-odstotna letna rast članstva.

- Neto rast: +16 članov (0,3 %) (cilj delno dosežen)
- 93,5 % stopnja ohranitve → stabilna baza
- Fokus 2026: okrepitev pridobivanja novih članov

Stabilna rast prihodkov nad stroški za 1 % ob optimizaciji stroškov skozi uvajanje trajnostnih poslovnih rešitev.

- Pozitiven rezultat: +32.000 €
- Realizacija cilja: 18,4 % (cilj delno dosežen)
- Vplivi: omejena rast prihodkov + enkratni stroški dela (zakonodaja)
- Učinek: utrjena finančna disciplina

Stalen razvoj digitaliziranih storitev za člane, ki odgovarjajo njihovim potrebam in so enostavne za uporabo.

- Uveden Microsoft Dynamics (CRM)
- Sprejeta Strategija digitalizacije GZS
- Pridobljen projekt Kompetenčni center AI → temelj za nadaljnji razvoj storitev za člane

Vzpostavitev, izvajanje ter stalne izboljšave organizacijske strukture, procesov, sistema odgovornosti in vodenja na podlagi ISO standardov.

- Vzpostavljen osnovni okvir sistema vodenja (ISO)
- Standardizacija procesov, odgovornosti in vodenja
- Nadaljevanje: fazna implementacija in izboljšave

Kompetentni kadri, ki uspešno odgovarjajo na izzive prihodnosti članov GZS.

- ESG & digitalna izobraževanja, onboarding
- Krepitev kulture in sodelovanja
- Začetek digitalizacije kadrovskih procesov → boljša pripravljenost na prihodnje izzive



GLAVNI DOSEŽKI V LETU 2025

Socialni dialog

- Določitev minimalne plače za leto 2025 v skladu s pričakovanji delodajalcev – dvig samo s stopnjo inflacije
- Omilitev zahtev za delodajalce na področju evidenc delovnega časa
- Blažji pogoji za prihod visokokvalificirane tuje delovne sile
- Podaljšanje obsega začasnega in občasnega dela upokojencev na 85 ur mesečno in možnost opravljanja dela s krajšim delovnim časom delavca pred upokojitvijo v okviru sprejete novele Zakona o urejanju trga dela
- Sprejem zakona in aktivacija trajne sheme skrajšanega delovnega časa – delno povračilo nadomestila plače za skrajšan delovni čas za dejavnosti, ki so bile po analizi UMAR in po mnenju ZRSZ opredeljene kot rizične glede zmožnosti poslovanja
- Sprejem pokojninske reforme brez dodatnih bremen za podjetja
- Okrepitev nadzora za preprečevanje zlorab bolniškega staleža
- Sklenitev aneksov k 11 kolektivnim pogodbam dejavnosti
- Obnovljen socialni dialog na 2 dejavnostih



GLAVNI DOSEŽKI V LETU 2025

Regulativa in politike

- EUDR: 'stop the clock': začetek dialoga o vsebinskih poenostavitvah
- 'Stop the clock' trajnostnega poročanja in skrbnega pregleda na področju trajnosti (CSRD in CS3D) ter preprečitev dodatnih obveznosti ('gold plating') za slovenska podjetja; povečanje vstopnih pragov glede velikosti podjetij za poročanje, s čimer se je občutno zmanjšalo število zavezancev za poročanje.
- Poenostavitve in izboljšave v "Načrtu za dvig konkurenčnosti v javnem naročanju"
- Uvedba predmeta Informatika in digitalne tehnologije v 7. razred, uvedba mikrodokazil za pridobitev določenih kompetenc v visokem šolstvu
- Izboljšanje zakonodajnega okvira na področju plačilnih sistemov in storitev – odprava določenih ovir pri odpiranju čezmejnih bančnih računov za podjetja
- Obvezna uporaba e-računov v poslovanju med podjetji po Zakonu o izmenjavi elektronskih računov in drugih elektronskih dokumentov
- Uvedba strožjih varovalk proti zlorabam kolektivnih tožb, zlasti z vidika zaščite podjetij pred neutemeljenimi in nesorazmernimi postopki



GLAVNI DOSEŽKI V LETU 2025

Okolje, podnebje in energija

- Vzpostavitev Slovenskega centra za krožno gospodarstvo, kjer je GZS vodilni partner
- Podnebni zakon: ohranitev subvencij za fosilna goriva
- 'Stop the clock' Uredbe za baterije - zamik začetka izpolnjevanja obveznosti za 2 leti za poročanje o skrbnem pregledu
- Omrežnine: doseženi popravki sistema, ki bodo prinesli manjše izboljšave za manjše poslovne odjemalce



Strateški razvoj in internacionalizacija

- Vzpostavitev Zavezništva za dvojno rabo na podlagi podpisanega Memoranduma o sodelovanju med GZS in TECES na področju tehnologij in rešitev z dvojno rabo
- Vzpostavitev Kompetenčnega centra za umetno inteligenco z GZS kot vodilnim partnerjem
- Vplivanje na oblikovanje EK Večletnega finančnega okvira 2028-2034 za večji učinek v gospodarstvu
- Vzpostavitev platforme 'Iz laboratorija v posel', pod katero povezujemo podjetja z raziskovalnimi organizacijami
- Sooblikovanje instrumenta inovacijskega vavčerja v sodelovanju z MVZI in ARIS, ki bo lansiran v 2026
- Krepitev kompetenc članov GZS za partnersko povezovanje na globalnih trgih

NOVO NA STRATEŠKI RAVNI

Krovna raven

- Izdelava 10-letnega gospodarskega programa Made in Slovenia 2035
- Oblikovanje Strategije internacionalizacije GZS 2026-2031 z matriko osnovnih in naprednih storitev z višjo dodano vrednostjo
- Ustanovitev Strateškega sveta za zdravje GZS
- Sklenitev Memoranduma o sodelovanju z reprezentativnimi združenji slovenskih občin

Okolje, podnebje in energija

- Študija primerjave možnih scenarijev prenove elektroenergetskega sistema Slovenije, ki je potrdila, da je najustreznejši scenarij jedrska energija + obnovljivi viri energije

Strateški razvoj in internacionalizacija

- Ustanovitev Strateškega sveta za kadre, izobraževanje in trg dela
- Ustanovitev Slovensko-ameriškega poslovnega sveta
- Ustanovitev Slovensko-arabskega poslovnega sveta
- Ustanovitev Akademske sekcije Strateškega sveta GZS za internacionalizacijo

Digitalizacija

- Izbor treh področij storitev GZS, na katerih se bodo izvajale digitalne rešitve (na osnovi pregleda obstoječih digitalnih orodij GZS, SWOT analize ter strategije digitalizacije GZS)

MEDIJSKA PREPOZNAVANOST V 2025

	GZS	OZS
Število objav*	816	427
Povprečni indeks objav** (organizacija je osrednja tema)	54,78	54,45
Doseg objav	135.644.722	75.850.477
Naklonjenost		
pozitivne objave	11,15 %	3,28 %
negativne objave	1,35 %	1,17 %
nevtralne objave	87,50 %	95,55 %
Citat predstavnika	414	264

* V analizi Indeksa medijske pokritosti je upoštevan ožji nabor spremljanih medijev, ki omogoča primerjavo med organizacijama.

**Indeks medijske podobe je sklop kazalnikov, s katerim se vrednoti kvaliteta posameznih objav. Pri analizi je upoštevanih 12 različnih kazalnikov po vnaprej določeni metodologiji pa se vsaki objavi, glede na vrednosti kazalnikov, določi vrednost indeksa medijske podobe na skali od 0 do 100. Ta pove, kako kakovostna je posamezna objava za naročnika.

Skupno število objav GZS (klipping map): **3.571 objav**

Regionalni in lokalni mediji niso vključeni v nabor spremljanih medijev.

Ključna sporočila GZS v vseh pomembnejših medijih.



<https://www.delo.si/nazn/gzs-je-predstavila-gospo...>

GZS je predstavila gospodarski program in 88 ukrepov
Razvojni model, na katerem je temeljila dosedanja blaginja Slovenije, se počasi izpeva.



VRH SLOVENSKEGA GOSPODARSTVA

Program z odgovori, kaj bomo proizvajali čez deset let

Izvedba 88 ukrepov, ki so predlagani v programu Narejeno v Sloveniji 2035, naj bi spodbudila nove naložbe v višini 19 milijard evrov in omogočila ohranitev 55 tisoč delovnih mest

PREGLED VKLJUČENOSTI NA DRUŽBENIH OMREŽJIH V 2025



Followers ⓘ

36.1K + 3.2K



Reach ⓘ

843.4K



Engagements ⓘ

102.7K + 9.56 %



KADRI

- **Število** zaposlenih: 160, od tega 144 s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas, 16 zaposlenih pa za določen čas
- **Povprečna starost** zaposlenih: 45,7 let, delež zaposlenih žensk: 73,7 %
- Po izobrazbeni strukturi **prevladujejo zaposleni z višjo in visoko izobrazbo**:
 - 23 zaposlenih ima izobrazbo ravni EOK 8/SOK 9–10,
 - 71 zaposlenih EOK 7/SOK 8,
 - 35 zaposlenih EOK 6/SOK 7,
 - 31 zaposlenih EOK 5/SOK 6 ali manj.
- Ciljno usmerjene aktivnosti za razvoj kompetenc, krepitev organizacijske kulture ter zagotavljanje varnega in stabilnega delovnega okolja
- **ESG in digitalna izobraževanja**
- Poseben poudarek na uvajanju in vključevanju **novih zaposlenih**
- Okrepljeno **medgeneracijsko sodelovanje** z organizacijskimi in strokovno-družabnimi dogodki.
- Izdelava posodobljene **ocene tveganja** za delovna mesta po trenutni sistemizaciji in zaposlenih po delovnih mestih



INOVATIVNOST

- Mreženje in povezovanje inovatorjev, raziskovalcev, podjetnikov, kreativcev skozi celotno leto, strateško in organizirano na mnogih dogodkih
- Preko 200 inovatorjev na strokovni konferenci, osredotočeni na nove tehnologije
- **245 regionalnih priznanj** za inovativnost
- **13 regijskih dogodkov** - podelitev priznanj na regijskem nivoju
- **53 nacionalnih priznanj** za inovativnost

INOVATIVNA *slovenija*

INFORMIRANJE

- Več kot **15.000 nasvetov** članom
- **800 pravnih mnenj** in pravnih svetovanj članom
- Revija **Glas gospodarstva**: 15 številok
- Revija **Discover Slovenia**: 1 celoletna izdaja, 1 regionalna edicije
- 48 x e-bilten **Poslovni tednik**
- 39 x **Izpod peresa** glavnega ekonomista pri Analitiki GZS
- 46 x **Napovedujemo** - Dogodki CEMP
- 22 x e-bilten **okoljskE-novice**
- **350 videov** za Youtube kanal GZS
- e-bilteni in tiskane informacije dejavnosti in regij

Komuniciranje preko medijev na ravni krovne GZS

- 20 novinarskih konferenc
- 70+ izjav za medije
- 43x gostje v medijih ali večji intervjuji
- 160+ sporočil za javnost



KLJUČNE NAGRADE IN PRIZNANJA

- 11. marec 2025: 57. podelitev Nagrad GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke.
- 4. junij 2025: Nagrada Okoljski trajnostni menedžer
- 16. september 2025: 23. nacionalna priznanja za najbolj inovativna podjetja in inovatorje v podjetjih in javno raziskovalnih zavodih
- 16. december 2025: Nagrada GoDigital za najboljši digitalni projekt



NOVI DOGODKI, IZOBRAŽEVANJA ...

- **Spodbujanje trajnostnih praks med člani** z organizacijo delavnic, seminarjev in drugih aktivnosti kot učinkovitega načina izobraževanja, ozaveščanja in motiviranja članov za sprejetje trajnostnih praks
- Izvedba **programa usposabljanj ESG Pospešek**

- Karierni brunch (Koroška GZ)
- Obiski učencev v podjetjih (Koroška GZ)
- Ogled dobrih praks / investicij v regijskih podjetjih (RZ Postojna)
- Povezovanje ,Gospodarstvo sreča (SPGZ)

Panoge / regije

- Brezplačna izobraževanja v podjetjih za dvig digitalnih kompetenc (MS Office, Chat GPT ipd.) (RZ Gorenjska)
- Sejem dijaških podjetij in podjetnih idej učencev in dijakov zasavskih OS in SŠ (Zasavska GZ)
- Festival izobraževanja in zaposlovanja (Karierni sejem celjske regije) (RGZC)
- Specializirana izobraževanja po sprejetju Zakona o medicinskih pripomočkih za različne ciljne skupine (Medtech)
- Kultura zagotavljanja varnosti živil in označevanja (ZKŽP)



NOVO NA SPLETU

Panoge / regije



- Izdaja jubilejnih e-novic ZPN
- Portal ZKovl - digitalni prikaz kazalnikov kovinske industrije
- Vzpostavitev digitalne platforme za povezovanje na razpise in druge poslovne priložnosti (ZIT)

NOVE PUBLIKACIJE, POROČILA, ANALIZE, NOVIČNIKI ... V TISKANI IN/ALI E-OBLIKI

- **Pilotno trajnostno poročanje po standardih ESG**, ki bo kot posebno poglavje vključeno v Poročilo GZS za leto 2024



Panoge / regije

- Študija o virih financiranja za podjetja ter poslovne in stanovanjske kapacitete v zasavski regiji (Zasavska GZ)
- Katalog članov GZS ZISS
- Zbirka zapisnikov inšpekcijskih pregledov (ZPN)
- Katalog proizvajalcev izdelkov iz plastičnih mas (ZKI)

NOVI PRODUKTI / STORITVE

- **Medijsko partnerstvo** z Delom pri projektu Nova gospodarska politika
- **promocijski video o GZS** ob 175-letnici delovanja
- Uvedba **elektronske registracije** na dogodkih GZS
- **Komunikacijska podpora** projektu in sodelovanje na dogodku - Polni zagona kolesarimo v službo

Panoge / regije

- Akcija: Zbiranje električnih odpadkov in baterij (ZEE)
- Promocija poklicno-tehniškega izobraževanja s podporo kadrovske štipendijske sheme (Posavska GZ)
- Razvoj plačljive storitve Akademije inoviranja, sestavljene iz 9 modulov (RZ Gorenjska)
- Vodenje projekta “Digitalni most” za dvig digitalnih kompetenc v gospodarstvu (Pomurska GZ)
- Nagrade za izjemne dosežke in doprinos zbornici (ŠGZ)
- Priprava vzorcev aktov za podporo poslovanja članov ZRS
- Novi ažurirani CLP plakati (označevanje nevarnih kemikalij) (ZKI)
- Prodaja prevedene rdeče knjige FIDIC (Zing)

NOVI SVETI, SEKCIJE, DELOVNE SKUPINE

Panoge / regije

- Delovna skupina za zeleni prehod elektroindustrije (ZELEKTRO) (ZEE)

Opomba: več dosežkov in novih produktov je vključenih v Poročilo GZS za leto 2025

DRUGE NOVOSTI

- Podpis sodelovanja GZS z Lions klubom Slovenija
- Uvajanje trajnostnih rešitev in pristopov pri organizaciji dogodkov GZS
- Usklajena in celostna uporaba logotipa GZS znotraj celotnega sistema GZS
- Nadgradnja ankete o zadovoljstvu članov s fokusom na aktualna vprašanja, ki se osredotočajo na nove storitve, produkte ali spremembe

Panoge / regije

- Ugodnost za člane Zbornice računovodskih servisov – zavarovanje poklicne odgovornosti (ZRS)
- Nacionalno stičišče za biogospodarstvo Slovenije (ZKI)